



OPLEIDING en INSTRUCTIE (in- of extern)

- Vaak wordt gedacht dat het hebben van een certificaat als bewijs van opleiding verplicht is en dat daarmee de veiligheid voor dat werk gewaarborgd is.
 - Ten eerste is het hebben van een certificaat niet wettelijk verplicht. Uitzonderingen zijn bijvoorbeeld een spuitlicentie (gewasbeschermingsmiddelen) en een rijbewijs (rijden met voertuigen op de openbare weg).
 - Ten tweede komt het voor dat een gecertificeerd persoon (bijvoorbeeld een heftruckchauffeur of medewerker bosmaaier) onvoldoende is opgeleid voor de specifieke taak die hij moet uitvoeren. Een aanvullende werkinstructie met aandacht voor de specifieke gevaren is dan noodzakelijk.
- Artikel 8 Arbowet: 'De werkgever zorgt ervoor dat aan de werknemers doeltreffend en aan hun onderscheiden taken aangepast onderricht wordt verstrekt met betrekking tot de arbeidsomstandigheden.
- Er wordt dus gesproken over het geven van doeltreffende voorlichting over 'de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico's, alsmede over de maatregelen die erop gericht zijn deze risico's te voorkomen of te beperken'.
- Er moet dus een opleiding of instructie worden gegeven die ingaat op de in het werk te verwachten gevaren. Die kunnen per werkplek of werkomgeving wisselen.
- Een interne bedrijfsgerichte cursus kan ook voldoen aan de eisen van de wet (bron: Arbowet art. 5 en 8). Aanvullende werkinstructie is nodig als de risico's afwijken van de besproken risico's.
- In de arbocatalogus www.groenearbo.nl is informatie te vinden die te gebruiken is bij het geven van voorlichting en instructie.
- Zorg er voor dat de cursus of werkinstructie aantoonbaar is. Vermeld daarom;
 - datum en plaats van de cursus of werkinstructie
 - naam en functie van de opleider
 - inhoud van de behandelde punten / bedrijfsafspraken
 - naam van de medewerker(s)